

## Vorstand und Executive Committee

# Unternehmenspolitik

**Kundenzufriedenheit ist der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens im internationalen Wettbewerb. Gleichzeitig sind wir uns der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und Gesellschaft bewusst.**

**Die Mitarbeitenden sind unser höchstes Gut und deren Sicherheit sowie Gesundheit zählen zu unseren wichtigsten Werten. Deshalb vermeiden wir präventiv Sicherheits- und Gesundheitsrisiken, stellen gesundheitsgerechte und sichere Arbeitsbedingungen bereit und stärken persönliche und strukturelle Gesundheitskompetenzen.**

**Das Integrierte Managementsystem ist nach internationalen Standards zertifiziert.**

**Wir verpflichten uns:**

- Zur ständigen Verbesserung der Kundenzufriedenheit.
- Zum Schutz unserer Mitarbeitenden vor Verletzungen und Erkrankungen.
- Zur Risikobeseitigung und Gefahrenminimierung.
- Zum Schutz der Umwelt.
- Zur Vermeidung von Umweltbelastungen wie Emissionen und Abfällen.
- Zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung.
- Zur Beschaffung und Einsatz von energieeffizienten Einrichtungen.
- Zur Qualität unserer Produkte und Prozesse unter Einbeziehung innovativer Lösungen.
- Zur Reduzierung wesentlicher Unternehmensrisiken mittels interner Kontrollprozesse.
- Zur ständigen Verbesserung der zertifizierten Managementsysteme.
- Zur Bereitstellung der erforderlichen Informationen und Ressourcen.
- Zur Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten.
- Zu einer guten Compliance-Kultur durch Förderung integren Verhaltens.

**Wir handeln leistungs- und ergebnisorientiert** und steigern kontinuierlich den Unternehmenswert. Unsere einzelnen Geschäftsprozesse sind auf Nachhaltigkeit und den langfristigen Erfolg der Wieland Gruppe ausgerichtet. Mit Risiken gehen wir bewusst und verantwortungsvoll um.

**Wir setzen uns messbare Ziele.** Dazu binden wir alle Ebenen im Unternehmen in die Maßnahmen zur Zielerreichung ein und überwachen konsequent die Wirksamkeit unseres Tuns.

**Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden.** Unsere anspruchsvollen Unternehmensziele erreichen wir nur mit motivierten und qualifizierten Mitarbeitenden auf Basis partnerschaftlicher Zusammenarbeit.

**Wir schützen unsere weltweiten IT-Systeme,** die Personen- und Unternehmensdaten vor unbefugten Zugriffen. Unsere Mitarbeitenden beachten die internen IT-Sicherheitsleitlinien.

**Wir handeln und kommunizieren** in einer Weise, die geprägt ist von Vertrauen, Offenheit, Fairness und persönlicher Wertschätzung. Die Meinung und die aktive Beteiligung unserer Mitarbeitenden spielen dabei eine wesentliche Rolle.

**Wir verpflichten uns zur Einhaltung** von gesetzlichen Vorgaben, Verträgen und den Anforderungen der zertifizierten Managementsysteme.

### Wieland Gruppe

Executive Committee

Dr. Erwin Mayr, Gregor Tschernjavski,

Matt Bedingfield, Michael Demmer, Devin Denner, Markus Folz, Olaf Görtges, Gregory Keown,

Dr. Sebastian Koehler, Ivan Di Stefano, Andreas Torcka; Roman Vorndran, Anton Zierhut.