

Unternehmensleitlinien Wieland-Gruppe

Vorwort

Die Wieland-Gruppe beschäftigt weltweit rund 6.700 Mitarbeiter an mehr als 40 Standorten. Im Bewusstsein unserer besonderen ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung haben wir diese Unternehmensleitlinien festgelegt. Die darin formulierten Werte sind die Basis für unser Handeln. Sie verdeutlichen, nach welchen Prinzipien wir Beziehungen zu Geschäftspartnern, Anteilseignern, Behörden, Medien und der Öffentlichkeit gestalten. Zudem vermitteln diese Leitlinien Verhaltensgrundsätze für die Zusammenarbeit aller Mitarbeiter innerhalb der Wieland-Gruppe.

1 - Kunden und Lieferanten

Wir sind unseren Kunden stets ein verlässlicher Partner. Ihre Bedürfnisse stehen für uns im Mittelpunkt. Erst wenn der Kunde zufrieden ist, sind wir es auch. Die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten basiert auf Vertrauen und Fairness. Dabei streben wir ein partnerschaftliches, langfristiges Verhältnis an. Wir setzen voraus, dass unsere Kunden und Lieferanten die hier formulierten Prinzipien gleichermaßen einhalten.

2 - Wettbewerb

Wir verpflichten uns zum freien und fairen Wettbewerb. Beeinträchtigungen dieses Wettbewerbs durch Absprachen oder andere Maßnahmen sind unseren Mitarbeitern untersagt und werden sanktioniert. Wir gehen davon aus, dass sich unsere Kunden, Lieferanten und Wettbewerber ebenfalls an diesen Grundsätzen orientieren.

3 - Menschenrechte, Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Wir achten innerhalb unseres Einflussbereichs die international festgelegten Menschenrechte und sorgen für deren Einhaltung. Darüber hinaus lehnen wir jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab. Dieses Verständnis erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

4 - Mitarbeiterentwicklung

Unsere Mitarbeiter leisten mit ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten einen entscheidenden Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens. Ihre Weiterbildung stellt für uns deshalb eine wichtige Investition in die Zukunft dar. Wir bieten unseren Mitarbeitern zahlreiche Möglichkeiten, ihre Qualifikation an die steigenden Anforderungen anzupassen.

5 - Leistungsbereitschaft und Eigenverantwortung

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern eine hohe Leistungsbereitschaft. Im Rahmen einer Vertrauenskultur ist jeder Mitarbeiter angehalten, seine Aufgaben möglichst gewissenhaft und selbstverantwortlich zu bearbeiten.

6 - Entlohnung und Arbeitszeit

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und halten uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten. Unsere Mitarbeiter sind am Unternehmenserfolg beteiligt. Wir befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit.

7 - Gleichbehandlung und respektvoller Umgang

Wir legen großen Wert auf Chancengleichheit. Die Mitarbeiter werden nicht diskriminiert oder belästigt wegen Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Identität. Unsere Mitarbeiter gehen respektvoll und kollegial miteinander um.

8 - Gesundheit und Sicherheit

Wir sorgen in unseren Unternehmen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Wir achten darauf, Verletzungen am Arbeitsplatz und Berufskrankheiten durch geeignete Maßnahmen zu verhindern.

9 - Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Bestechungsgelder und andere gesetzeswidrige Zahlungen sind untersagt.

10 - Anteilseigner

Wir streben im Sinne unserer Kapitalgeber eine angemessene Rentabilität des investierten Kapitals an.

11 - Kommunikation nach innen und außen

Mitarbeiter, Geschäftspartner, Anteilseigner, Medien und die Öffentlichkeit informieren wir möglichst offen und transparent über Entwicklungen in unseren Unternehmen. Basis dafür ist eine einheitliche und abgestimmte Kommunikationspolitik.

12 - Umwelt

Der Umwelt- und Klimaschutz stellt einen zentralen Aspekt bei unternehmerischen Entscheidungen dar. Deshalb fördern wir den sparsamen Umgang mit Energie und anderen wertvollen Ressourcen. Einen Beitrag dazu leisten wir durch die Wiederverwertung von Metallen, die in unserer Fertigung oder beim Kunden anfallen. Außerdem investieren wir regelmäßig in modernste umweltfreundliche und energieeffiziente Technik. Unsere Produktionsstandorte verfügen über Umwelt- und Energiemanagementsysteme, die wir kontinuierlich verbessern.

13 - Verbesserungsprozess

Wir sichern und stärken unsere Position auf dem Weltmarkt durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, in den sämtliche Mitarbeiter eingebunden sind. Dabei betrachten wir alle Abläufe und Prozesse ganzheitlich, um sie dann zu optimieren.

14 - Vorstand und Leitung Tochtergesellschaften

Vorstand und Hauptbereichsleiter der Wieland-Werke AG sowie die Leitung der Unternehmen der Wieland-Gruppe handeln in voller Verantwortung für die Mitarbeiter und berücksichtigen bei ihren Entscheidungen auch die Auswirkungen auf den jeweiligen Wirtschaftsraum, in dem unsere Unternehmen angesiedelt sind.